

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO 009/2017**

O Instituto Leonardo Murialdo-EPESMEL, visando garantir os princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade e publicidade consubstanciados no “caput” do artigo 37 e inciso IX, da Constituição Federal, objetivando suprir necessidades de pessoal, TORNA PÚBLICA A ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO, para preenchimento dos cargos abaixo:

**1.1 - INSTRUTOR DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL -****Descrição da função**

Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de adolescentes e jovens orientando-os nas técnicas específicas da área em questão. Avaliam processo ensino-aprendizagem; elaboram material pedagógico; sistematizam estudos, informações e experiências sobre a área ensinada; garantem segurança, higiene e proteção ambiental nas situações de ensino-aprendizagem; fazem registros de documentação escolar, de oficinas e de laboratórios. No desenvolvimento das atividades mobilizam capacidades comunicativas.

**Descrição Detalhada**

- Elaborar planos de curso e aula
- Participar das reuniões de planejamento anual;
- Informar, participar e atender nas reuniões aos pais de educandos;
- Planejar e ministrar os conteúdos para o curso;
- Orientar os educando os na execução dos trabalhos;
- Abrir e fechar as portas de acesso às salas de aula;
- Verificar, instalar e testar equipamentos utilizados em sua disciplina;
- Elaborar e aplicar avaliações;
- Acompanhar os educandos em atividades extracurriculares;
- Auxiliar na higienização da sala e equipamentos;
- Ensinar os educandos a cuidar da limpeza e conservação dos equipamentos;
- Organizar e acompanhar os educandos nas atividades educativas de conscientização ambiental;
- Acompanhar os educandos durante o lanche, auxiliando na distribuição;
- Acompanhar os educandos na rotina de lanche e refeição no refeitório, auxiliando na distribuição dos alimentos;
- Acompanhar os educandos até o transporte coletivo;
- Respalda a equipe pedagógica sobre educandos e afins;
- Orientar os educandos sobre o trabalho a ser realizado nas empresas;
- Indicar o aluno com condição de encaminhamento ao projeto aprendiz quando solicitado;
- Informar a coordenação sobre educandos faltosos;
- Realizar diariamente lista de presença;
- Registrar conteúdo ministrado;
- Auxiliar nas matricula e rematrículas de educandos nos períodos estabelecidos;

<b>1.1.1- Instrutor de Qualificação profissional – Departamento pessoal</b>	
Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	<b>Obrigatório:</b> Curso superior na área de Administração, ou RH Informática Avançada Experiência na função (documentos comprobatórios). Conhecimentos específicos: Educação financeira para o consumo Planejamento, formação e Marketing Pessoal.

	<p>Formas alternativas de geração de trabalho e renda com enfoque na juventude / Ética e empreendedorismo.</p> <p>Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, do estatuto da criança e do adolescente / Legislação trabalhista.</p> <p>Saúde e segurança do trabalho/ Legislação trabalhista.</p> <p>Educação fiscal para o exercício da cidadania.</p> <p>Política de segurança pública voltada para adolescentes e jovens</p> <p>Direitos trabalhistas e previdenciários/ Legislação trabalhistas.</p> <p>Noções em serviços administrativos.</p> <p>Mundo do trabalho.</p> <p>Gestão de qualidade.</p> <p>Logística Básica e Noções de Arquivo.</p>
Vencimento-base	R\$ 2.308,00 (Dois mil, trezentos e oito Reais)
Vagas	01
Jornada de trabalho	44 (quarenta e quatro) horas semanais
Critérios p/ Análise curricular	<p>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: de 0 a 2,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto</p> <p>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO: de 0 a 4,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto</p> <p>PÓS-GRADUAÇÃO: 1,0 ponto</p> <p>CURSOS REALIZADOS: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada curso terá o valor de 1,0 ponto</p>
Contrato de trabalho	CLT

<b>1.1.2- Instrutor de Qualificação profissional – Informática</b>	
Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	<p><b>Obrigatório:</b></p> <p>Curso superior, Informática Avançada</p> <p>Experiência de 6 meses na função (documentos comprobatórios).</p> <p>Conhecimentos específicos:</p> <p>Introdução a informática</p> <p>Sistemas Operacionais</p> <p>Microsoft Office Word 2007</p> <p>Microsoft Office Power Point2007</p> <p>Microsoft Office Excel 2007</p> <p>Internet e Redes de comunicação</p>
Vencimento-base	R\$ 2.308,00 (Dois mil, trezentos e oito Reais)

Vagas	01
Jornada de trabalho	44 (quarenta e quatro) horas semanais
Critérios p/ Análise curricular	<p>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: de 0 a 2,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto</p> <p>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO: de 0 a 4,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto</p> <p>PÓS-GRADUAÇÃO: 1,0 ponto</p> <p>CURSOS REALIZADOS: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada curso terá o valor de 1,0 ponto</p>
Contrato de trabalho	CLT

<b>1.1.3- Instrutor de Qualificação profissional – Departamento pessoal – UNIDADE PAIQUERÊ</b>	
Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	<p><b>Obrigatório:</b>          Curso superior na área de Administração, RH ou Letras Informática Avançada          Experiência na função (documentos comprobatórios).          Conhecimentos específicos: Educação financeira para o consumo Planejamento, formação e Marketing Pessoal.          Formas alternativas de geração de trabalho e renda com enfoque na juventude / Ética e empreendedorismo.          Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, do estatuto da criança e do adolescente / Legislação trabalhista.          Saúde e segurança do trabalho/ Legislação trabalhista.          Educação fiscal para o exercício da cidadania.          Política de segurança publica voltada para adolescentes e jovens          Direitos trabalhistas e previdenciários/ Legislação trabalhistas.          Noções em serviços administrativos.          Mundo do trabalho.          Gestão de qualidade.          Logística Básica e Noções de Arquivo.</p>
Vencimento-base	R\$ 1.304,00 (Um mil, trezentos e quatro Reais)
Vagas	01
Jornada de trabalho	24 (quarenta e quatro) horas semanais

Critérios p/ Análise curricular	<p>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: de 0 a 2,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto</p> <p>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO: de 0 a 4,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto</p> <p>PÓS-GRADUAÇÃO: 1,0 ponto</p> <p>CURSOS REALIZADOS: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada curso terá o valor de 1,0 ponto</p>
Contrato de trabalho	CLT

## 1.2 AUXILIAR DE LIMPEZA

### Descrição da Função:

Promover a limpeza das instalações para o bem estar de todos.

### Descrição detalhada:

- Limpar e arrumar as dependências e instalações da entidade, afim de mantê-la em condições de asseio requeridas Recolher o lixo da unidade em que serve, acondicionando detritos e depositando-os de acordo com as determinações definidas
- Verificar a existência de material de limpeza comunicando ao superior imediato a necessidade de reposição, quando for o caso
- Manter arrumado o material sob sua guarda
- Comunicar ao superior imediato qualquer irregularidade verificada, bem como a necessidade de consertos e reparos nas dependências, móveis e utensílios que lhe cabe manter limpos com boa aparência

<b>Auxiliar de Limpeza</b>	
Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	Ensino fundamental
Vencimento-base	R\$ 1.093,00 (Um mil e noventa e três reais)
Vagas	01
Jornada de trabalho	44 (quarenta e quatro) horas semanais
Critérios p/ Análise curricular	<p>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA ESPECÍFICA DO SERVIÇO: 0 a 5,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto</p> <p>ENSINO MÉDIO COMPLETO: 2,0 (Um) PONTO</p> <p>CURSOS REALIZADOS NA ÁREA: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada curso terá o valor de 1,0 ponto</p>

Contrato	CLT
----------	-----

### 1.3 AUXILIAR DE COZINHA

**Descrição da Função:**

Auxiliar outros profissionais da área no pré-preparo, preparo e processamento de alimentos e na montagem de pratos. Verificar a qualidade dos gêneros alimentícios, minimizando riscos de contaminação. Trabalhar em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene e saúde.

**Descrição detalhada:**

- Lavar louça
- Selecionar, lavar e armazenar legumes, frutas e verduras
- Cortar/picar legumes, frutas e verduras
- Manusear utensílios de cozinha para elaboração de lanches e refeições
- Operar máquinas e aparelhos próprios para o preparo de lanches, refeições e pães tais como: liquidificador, faca elétrica, espremedor de frutas, fogão industrial, forno industrial, etc.
- Auxiliar na preparação de alimentos sólidos e líquidos conforme instrução e cardápio
- Servir refeições
- Limpar o ambiente da cozinha e refeitório e as máquinas e aparelhos utilizados
- Seguir as normas de higiene e segurança do trabalho e manipulação de alimentos

<b>Auxiliar de Cozinha</b>	
Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	Ensino fundamental
Vencimento-base	R\$ 1.093,00 (Um mil e noventa e três reais)
Vagas	01
Jornada de trabalho	44 (quarenta e quatro) horas semanais
Critérios p/ Análise curricular	EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA ESPECÍFICA DO SERVIÇO: 0 a 5,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto  ENSINO MÉDIO COMPLETO: 2,0 (Um) PONTO  CURSOS REALIZADOS NA ÁREA: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada curso terá o valor de 1,0 ponto
Contrato	CLT

## 1.4 - PSICÓLOGO(A)

### Descrição da função

Estudam, pesquisam e avaliam o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação; diagnosticam e avaliam distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o(s) paciente(s) durante o processo de tratamento ou cura; investigam os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes; desenvolvem pesquisas experimentais, teóricas e clínicas e coordenam equipes e atividades de área e afins.

### Descrição Detalhada

- Aos educandos: realizar atendimentos individuais e orientações, realizar atendimentos em grupos e oficinas temáticas
- Aos familiares e responsáveis: realizar atendimentos individuais e orientações, atendimento familiar, grupos com responsáveis e oficinas temáticas
- Realizar triagem, matrículas e rematrículas
- Eventualmente realizar atendimentos domiciliares e busca ativa
- Articular e encaminhar para a rede de serviços (saúde, educação, assistência social, cultura), Sistema de Garantia de Direitos (conselho tutelar)
- Participar de reuniões de rede, discussões de caso interna e externa, reunião de equipe técnicas e outras
- Alimentar e atualizar o banco de dados interno do serviço e o sistema de Informação da Rede de Serviços da Assistência Social
- Elaborar relatórios mensais e anuais com a descrição das atividades desenvolvidas
- Participar dos processos de seleção dos recursos humanos da instituição
- Oferecer suporte aos educadores através da escuta, estudos de caso e supervisão
- Aplicar, acompanhar e sistematizar a avaliação dos educadores e dos educandos

<b>PSICÓLOGO(A)</b>	
Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	<b>Obrigatório:</b> Curso superior completo, inscrição no CRP, experiência com criança e adolescente, experiência em ambiente institucional e/ou grupal. Possuir CNH "B"
Vencimento-base	R\$ 1.841,00 (Um mil, oitocentos e quarenta e um reais) / mês
Vagas	01
Jornada de trabalho	22 (vinte e duas) horas semanais –atendimento em Londrina e Paiquerê
Critérios p/ Análise curricular	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: de 0 a 2,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto  EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO: de 0 a 4,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto  PÓS-GRADUAÇÃO: 1,0 ponto  CURSOS REALIZADOS: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada curso terá o valor de 1,0 ponto

Contrato	CLT
----------	-----

## 1.5 – ASSISTENTE SOCIAL

### Descrição da função

Oferecer suporte nas questões pertinentes à sua área de atuação através de atendimentos individuais e/ou grupal, identificando e encaminhando casos específicos para acompanhamento.

### Descrição Detalhada

- Realizar triagem e avaliação social de ingressantes no serviço
- Elaborar métodos de trabalho dos educadores com os alunos, considerando temas apropriados para educandos nesta faixa etária e dentro do que é pactuado com a Assistência Social
- Oferecer suporte aos educadores
- Atendimentos individuais de educandos que apresentaram dificuldades de relacionamentos e comportamentos durante o período de aula
- Realizar busca ativa através de contato telefônico
- Visitas domiciliares
- Convocar a família para atendimento individualizado de alunos que apresentam dificuldades na Instituição
- Contatar a rede de atendimento sócio-assistencial para encaminhamentos e trabalho integrado
- Preparar e realizar reuniões de pais
- Contatar escolas regulares para trabalho integrado através de contato telefônico e visitas as escolas
- Acompanhar os temas abordados pelos educadores com alunos
- Alimentar sistematicamente o Sistema de Informação da Assistência social - IRSAS
- Monitorar as crianças e adolescentes atendidos nos dias e horários que estão no projeto
- Elaborar relatórios
- Elaborar projetos sociais
- Participar de reuniões de rede sócio assistencial e discussão de caso

<b>ASSISTENTE SOCIAL</b>	
Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	<b>Obrigatório:</b> Curso superior completo, inscrição no CRP, experiência com criança e adolescente, experiência em ambiente institucional e/ou grupal. Possuir CNH "B"
Vencimento-base	R\$ 1.841,00 (Um mil, oitocentos e quarenta e um reais) / mês
Vagas	01
Jornada de trabalho	22 (vinte e duas) horas semanais –atendimento em Londrina e Paiquerê
Critérios p/ Análise curricular	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: de 0 a 2,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto  EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO: de 0 a 4,0 pontos, sendo

	que cada ano equivalerá a 1,0 ponto  PÓS-GRADUAÇÃO: 1,0 ponto  CURSOS REALIZADOS: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada curso terá o valor de 1,0 ponto
Contrato	CLT

## 1.6 - DAS CONDIÇÕES DE COMPROVAÇÃO DA EXPERIÊNCIA

Será considerado como:

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:** Experiência comprovada na área do conhecimento solicitada, porém não na mesma função. **Quando se tratar de cargo/função que não exige formação específica para exercê-la**, será considerado experiência em áreas correlatas.

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO** Experiência de atuação na função a qual se pretende candidatar.

A experiência deverá ser comprovada através de cópia de registro na CTPS, declaração ou outro documento comprobatório onde conste a função exercida, período e dados de identificação do candidato e do emitente.

## 2. DAS INSCRIÇÕES:

2.1. As inscrições serão realizadas até o dia 07/01/2018, através do envio do currículo documentado em formato PDF para o e-mail [selecao@epesmel.com.br](mailto:selecao@epesmel.com.br), no assunto, deverá constar o nome e código do cargo pretendido;

**2.2 Quando a inscrição for por e-mail enviar os documentos comprobatórios até o limite máximo de pontos de cada vaga, em um único arquivo no formato PDF;**

**2.3 Caso considere ser necessária a demonstração de outros documentos os mesmos poderão ser apresentados na forma impressa no ato da entrevista;**

2.4. Os cargos serão preenchidos com base na aludida CLT.

2.5 . Serão aceitos, em igualdade de condições, os candidatos enviados pelo SINE-Londrina.

## 3. DAS CONDIÇÕES DE INSCRIÇÃO:

3.1 – ser brasileiro (a) nato ou naturalizado (a) ou no caso de nacionalidade estrangeira, apresentar comprovante de permanência definitiva no Brasil;

3.2 – quando do sexo masculino, haver cumprido as obrigações com o serviço militar (apresentar comprovação);

3.3 – possuir 18 anos completos;

3.4 – Cópia da carteira de habilitação, quando a mesma fizer parte dos requisitos obrigatórios;

3.5 - **Currículo com foto e documentos comprobatórios** (cópia simples e legível) devendo conter os seguintes itens: dados pessoais, **o código do cargo pretendido**, formação escolar ou acadêmica inclusive estágio curricular ou extracurricular vinculado a Instituição de Ensino Superior, títulos de pós-graduação e experiência profissional que poderá ser comprovada através de declaração de atividades desenvolvidas com identificação do emitente. Participação nos últimos 5 anos em cursos); congressos, conferências, seminários e simpósios (**acima de 20 horas cada**);

- 3.6 – Será considerada na avaliação do currículo a formação, participação e experiência profissional correlatas à área social, educacional de atenção a criança, adolescente, conforme o cargo pretendido;
- 3.7 – Não será aceito o currículo do candidato que não apresentar os documentos exigidos no item 3;
- 3.8 – Os documentos apresentados deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a identificação do candidato com clareza;
- 3.9 – Não serão aceitos protocolos ou quaisquer outros documentos diferentes dos acima definidos.
- 3.10 – No caso de inscrição por procuração, deve ser apresentado o original, além da cópia do instrumento legal do mandato que ficará retida.
- 3.11 – Não haverá devolução dos currículos entregues pelos candidatos;

#### **4. DA SELEÇÃO, HABILITAÇÃO E DA CLASSIFICAÇÃO:**

O Processo Seletivo constará de duas etapas: Análise Curricular e Entrevista.

- 4.1- A Análise Curricular terá caráter classificatório e a entrevista terá caráter eliminatório.
- 4.2- Será considerado habilitado para a entrevista, no mínimo, o número de candidatos equivalente ao dobro das vagas constantes no Edital, respeitando a colocação na classificação dos currículos para cada cargo. Caso o número de candidatos não alcance o dobro das vagas, todos os candidatos serão convocados para entrevista.
- 4.3- Os candidatos que passarem para a fase da entrevista serão classificados de acordo com a nota final conforme descrito no item 4.2.6 e admitidos, seguindo-se rigorosamente a ordem de classificação.
- 4.4- Serão pontuadas apenas a formação, participação e experiência correlatas a área social, educacional de atenção a criança, adolescente, conforme o cargo pretendido.
- 4.5-Cada Etapa da avaliação poderá atingir nota máxima =10,0 e terão pesos distintos, sendo Etapa 1- Peso 1 e Etapa 2- Peso 2. Para cálculo do resultado final será realizado o seguinte cálculo:  
  
$$\begin{aligned} & \text{Nota da etapa 1} \times 1+ \\ & \text{Nota da etapa 2} \times 2+ \\ & \text{Média final} = \text{soma das etapas} / 2. \end{aligned}$$
- 4.6. Em caso de igualdade de classificação terá preferência sucessivamente, o candidato que tiver maior experiência na função. Em caso de inexistência deste requisito terá preferência o candidato que apresentar maior pontuação na análise curricular.

#### **5. DA ETAPA DE ANÁLISE DE CURRÍCULOS**

5.1 - O resultado da análise curricular será divulgado na data de 09/01/2018, por meio de edital fixado na sede do Instituto Leonardo Murialdo-EPESMEL, sito à Rua Angelina Ricci Vezozzo, 85, no endereço eletrônico [www.epesmel.org.br](http://www.epesmel.org.br), quando também será informada a data, horário e local da entrevista.

#### **6. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL NO TESTE SELETIVO**

- 6.1. O resultado final do processo de escolha será divulgado no dia 17/01/2018 por meio de edital fixado na sede do Instituto Leonardo Murialdo-EPESMEL, sito à Rua Angelina Ricci Vezozzo, 85, endereço eletrônico [www.epesmel.org.br](http://www.epesmel.org.br), respeitando-se rigorosamente a ordem de classificação para a vaga/área, onde constarão as datas e a documentação necessária para a contratação.
- 6.2 São de inteira responsabilidade do candidato a obtenção de todas as informações referentes ao resultado do Teste Seletivo.

6.3 É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações.

6.4. O não comparecimento do candidato para assinatura do contrato no prazo determinado acarretará a perda do direito à contratação.

6.5. A classificação final no Teste Seletivo não assegura ao candidato o direito de contratação automática, mas apenas a expectativa de chamamento segundo a rigorosa ordem classificatória, ficando a concretização deste ato condicionada ao interesse, às necessidades e possibilidade financeira do INSTITUTO LEONARDO MURIALDO.

6.6. A contratação fica condicionada à realização de inspeção de saúde por médico credenciado pela medicina do trabalho.

6.7. Os candidatos classificados, excedentes às vagas atualmente existentes, serão mantidos em cadastro durante o prazo de validade do Teste Seletivo e poderão ser convocados em função da disponibilidade de vagas futuras, ficando sob sua responsabilidade o acompanhamento das convocações por meio eletrônico e publicações no **INSTITUTO LEONARDO MURIALDO**, ocorridas durante o prazo de validade do Teste Seletivo.

## **7. DA CONTRATAÇÃO:**

7.1. O prazo para contratação do presente Processo Seletivo para preenchimento das vagas descritas acima será de até 12 meses a partir da data da divulgação da Classificação Final.

7.2. A inexatidão ou irregularidade da documentação, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição.

## **8. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

8.1. O candidato poderá apresentar recurso no prazo de 01 (um) dia útil, contado a partir da data de divulgação da Análise Curricular.

8.2. Os recursos deverão ser entregues na sede administrativa do Instituto Leonardo Murialdo-EPESMEL, devidamente fundamentados.

8.3. OS demais classificados poderão, a critério da entidade, ser chamados para ocupar outras vagas que poderão surgir em outros projetos da entidade, desde que seja na função e condições, sem que seja necessária a realização de novo processo seletivo no prazo validade deste processo seletivo.

Londrina, 26 de dezembro de 2017.

Esvildo Valentino Pelucchi  
Diretor