

RELATÓRIO MENSAL DAS ATIVIDADES**PROGRAMA DE APRENDIZ PROFISSIONAL PARA ADOLESCENTES E JOVENS****Mês e Ano: Outubro - 2018****1. IDENTIFICAÇÃO**

Órgão/Entidade: INSTITUTO LEONARDO MURIALDO	
Endereço: RUA ANGELINA RICCI VEZOZZO, 85	
BAIRRO: PARQUE DAS INDUSTRIAS LEVES	
CNPJ/MF: 88.637.780/0011-06	
Endereço: RUA ANGELINA RICCI VEZOZZO, 85	
Cidade: LONDRINA	
CEP: 86030-340	UF: PR
Número do Convênio / Termo de Colaboração:	
Nome do Dirigente (Responsável): ESVILDO VALENTINO PELUCCHI	
CPF: 363341389-87	
E-mail do Dirigente: adm@epesmel.com.br	
Nome do Técnico Responsável: Alexandra Alves José	
Registro Profissional: 4753	
E-mail do Técnico Responsável: adm@epesmel.com.br	

2. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO DA PARCERIA CONFORME PLANO DE TRABALHO

2.1- Nome do Serviço: O Programa de Aprendizagem Profissional para Adolescentes

2.2 – Modalidade de Atendimento / Faixa etária:

Proteção Social Básica

 14 à 18 anos

2.3. Metas atendidas: Área Urbana

Metas Conveniadas – 500

Capacidade de Atendimento – 890*

*Disponibilidade de ampliação de atendimento no período matutino.

2.4. Metas atendidas: Área Rural

Metas Conveniadas – 50

Capacidade de Atendimento – 100*

*Disponibilidade de ampliação de atendimento no período matutino

Metas Atendidas no ano de 2018**Urbano:**

Jan	Fev	Março	Abril	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
500	511	511	526	539	544	550	548	561	547		

Rural:

Jan	Fev	Março	Abril	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
60	60	60	58	65	65	59	59	59	59		

Desligamentos – Urbano e Rural

Jan	Fev	Março	Abril	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
		08	19	30	11	30	17	11	43		

2.5 . Área de abrangência/território:

As **atividades urbanas** desenvolvidas na sede da instituição, localizada no município de Londrina, sito na rua Angelina Ricci Vezozzo, 85 – Pq. Das Industrias Leves, dentro do território leste, no entanto serão atendidos adolescentes e jovens oriundos de todas as regiões do município e alguns distritos e localidades rurais (Warta, Dist. Espírito Santo, Patrimônio Regina, Dist. São Luiz).

As **atividades rurais** serão desenvolvidas na rua General Osório, 425 Dist. De Paiquerê, neste local serão atendidos adolescentes e jovens provenientes do distrito de Paiquere, Irere, Patrimônio Guairacá, Guaravera, Lerroville, Patrimônio Taquaruna, Patrimônio Selva, PR 445/Eletrosul, Patrimônio Serrinha.

2.7. Horário de Atendimento:**SEDE URBANA:****Horário de funcionamento:** 8 horas/Diariamente**Horário de Atendimento:** Das 07h30min às 11h30min e das 13h00min as 17h00min.**Dias de atendimento por semana:** 5 dias por semana**UNIDADE RURAL**

Horário de funcionamento: 8 horas/Diariamente**Horário de Atendimento (realização das aulas):** Das 13h00min as 17h00min.**Dias de atendimento por semana:** 5 dias por semana**2.8. Alimentação** Café Almoço Lanche da tarde Jantar**3. POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS****Sede Urbana**

Nome	Função	Qualificação	Horário de Trabalho	Fonte de Recurso
ALEXANDRA ALVES JOSE	Gerente de projeto	Superior Completo	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
ANTONIO RIBEIRO DUARTE	Auxiliar de Manutenção	Ensino Médio Incompleto	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
ANDREIA RIBEIRO IMIDIO	Chefe de Cozinha	Superior Incompleto	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
CAROLINE VIEIRA SANTOS	Instrutor Qualif. Profissional	Superior Completo	22h - Seg – Sex 13:00às 17:00 Sáb. 08:00 às 10:00	SMAS/Rec.Próprio
CLAUDIA DAMARODZKI	Instrutor Qualif. Profissional	Superior Completo	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
DOUGLAS ROBERTO DOS SANTOS	Porteiro	Ensino Médio	30 h - Seg – Sex 12:00 as 18:00	SMAS/Rec.Próprio
FABRICIA CRISTINA DA SILVA SAFRA	Instrutor Qualif. Profissional	Superior Completo	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
GRAZIELE MARIA FREIRE	Instrutor Qualif. Profissional	Superior Completo	22h - Seg – Sex 13:00às 17:00 Sáb. 08:00 às 10:00	SMAS/Rec.Próprio
IRLANE DUARTE ALVES	Assistente Social	Superior Completo	13:00às 17:00 Sáb. 08:00 às 10:00	SMAS/Rec.Próprio
ISABELA AP. LOURENÇO	Auxiliar de secretaria	Ensino Médio	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio

JOCELAINE IZAIAS	Pedagoga	Superior Completo	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
KELLI CAROLINE DA FONSECA	Aux. De Cozinha	Ensino Médio	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
LUCIANE DE FATIMA WALICHEKI	Gerente Administrativo	Superior Completo	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	Recursos Próprios
LUSIA ALVES TEODORO	Aux. De Limpeza	Ensino Médio	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
MARCIO ALVES SILVEIRA	Instrutor Qualif. Profissional	Superior Completo	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
MARCIO TOLOMEU	Instrutor Qualif. Profissional	Superior Completo	22h - Seg – Sex 13:00às 17:00 Sáb. 08:00 às 10:00	SMAS/Rec.Próprio
MARCOS ALBERTO DE BARROS	Instrutor Qualif. Profissional	Superior Completo	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
MARIANA CRISTINA FERREIRA	Aux. De Secretaria	Ensino Médio	22h - Seg – Sex 13:00às 17:00 Sáb. 08:00 às 10:00	SMAS/Rec.Próprio
SÉFORA RENATA H. DOS S. GALVÃO	Psicóloga	Superior Completo	22h - Seg – Sex 13:00às 17:00 Sáb. 08:00 às 10:00	SMAS/Rec.Próprio
SOLANGE SCHIOCHETTI BATISTA	Recepcionista	Ensino Médio Incompleto	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
STEPHANI SANTOS VIANA	Auxiliar Administrativo	Superior Completo	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
TACIANE ISABEL DE OLIVEIRA	Almoxarife	Ensino Médio	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
VERA LUCIA ALVES GARDIN	Aux. Administrativo	Superior Completo	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio
VINICIUS PIMENTA SILVA	Instrutor Qualif. Profissional	Superior Completo	22h - Seg – Sex 13:00às 17:00 Sáb. 08:00 às 10:00	SMAS/Rec.Próprio

Unidade Rural – Paiquerê

Nome	Função	Qualificação	Horário de Trabalho	Fonte de Recurso
ALESSANDRA BOETGER DA SILVA	Psicóloga	Ensino Médio	22h - Seg – Sex 13:00às 17:00 Sáb. 08:00 às 10:00	SMAS/Rec.Próprio
CRISTINA APARECIDA DE PAULA	Aux. de Cozinha	Ensino Fundamental	44h – Seg - Sex 07:30h as 17:00h Sáb. 08:00 as 12:00h	SMAS/Rec.Próprio

JOAQUIM CARDOSO DOS SANTOS MIGUEL	Instrutor Qualif. Profissional	Superior Completo	22h - Seg – Sex 13:00às 17:00 Sáb. 08:00 às 10:00	SMAS/Rec.Próprio
-----------------------------------	--------------------------------	-------------------	---	------------------

3.2 Capacitações Externas (participação da diretoria/técnicos/educadores em eventos/capacitações)

3.3 Ações com a Equipe de Trabalho

DESCRIÇÃO	Set
Reuniões de planejamento e avaliação	08
Acompanhamento, supervisão e orientação (equipe técnica)	15
Estudo de caso interno	18
Reunião pedagógica	04
Reunião/Compartilhamento – Diretoria	02
Outras atividades (Orientações diversas, atendimento as empresas)	Diversos
Visita Domiciliar	12
Articulação com a rede de serviços: Articulação Auditoria Fiscal Ministério do Trabalho para inserção de aprendizes através de cotas sociais conforme Decreto 8740/2016. - Clínica de fonoaudiologia - CRAS/Norte B - Caps – Cambé - Escola Estadual Albino Feijó - CREAS II	Diversos
Estudo de Caso	18
Comissão de Aprendizagem	01
Fórum de Aprendizagem Londrina e Região	01
Reunião de Rede – Rural	01
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA); - Mesa Diretora; - Comissões do Conselho. - Comissão de Cadastro/CMDCA - Visitas Comissão de Cadastro - Comissão de Fundos/CMDCA	Diversos
Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente - Câmara de Garantia de Direitos;	

- Conselho Gestor do Programa de Proteção ao Adolescente Ameaçado de Morte; - Comissão Atendimento Emergencial ao Adolescente Ameaçado de Morte; - Comissão Saúde Mental/CEDCA – Comunidades Terapêuticas	Diversos
---	----------

4 TRABALHO SOCIAL ESSENCIAL AO SERVIÇO

4.1 Vigilância Social

Indicar os sistemas e instrumentos utilizados para inserção e produção de informações/conhecimentos:

SISTEMAS/INSTRUMENTOS	SIM	NÃO
IRSAS	X Diariamente	
SISC		Não se Aplica ao Programa
Sistema de Informação próprio da OSC/Entidade	X Diariamente	
Prontuário físico dos usuários atendidos pela Entidade/OSC	X Diariamente	
Relatórios do usuário - Relatórios de Atendimentos Individuais e/ou com responsáveis; - Relatório de avaliação aprendiz empresa/entidade; - Relatórios de Acompanhamento Judiciário	X Diariamente	
Inserir outras formas de produção de conhecimento Plataforma Juventude Web do Ministério do Trabalho e Previdência Social - Cadastro de Aprendizes; - Cadastro de Empregadores/Cotistas; - Geração de Turmas; - Cadastro/Adequações de Cursos.	X Diariamente	

Do trabalho socioassistencial de Vigilância Social:

- Análise dos registros de ocorrências no IRSAS, lançamentos de ocorrências em observação ao Plano de Trabalho;
- Qualificação do sistema de informação institucional;

- Escuta qualificada das demandas apresentadas pelos educandos e famílias;
- Identificação de melhorias e alinhamentos necessários;
- Identificação de vulnerabilidades;
- Articulação com a rede socioassistencial, intersetorial, de defesa e garantia de direitos;
- Busca ativa e acompanhamento;
- Acompanhamento escolar e articulação com a política de educação;
- Encaminhamentos.

4.2-Atividades desenvolvidas durante o mês, previstas no Plano de Trabalho

A rotina de trabalho das ações desenvolvidas com os aprendizes incluem aulas e oficinas com base nos conteúdos e programas de curso previamente estabelecidos e validados pelo Ministério do Trabalho e Emprego com vistas ao cumprimento da carga horária teórica dos cursos, além dessas atividades e com base no Plano de Trabalho apresentado a SMAS, desenvolvemos ações periódicas buscando integrar adolescentes e jovens, famílias e comunidade. No mês de outubro destacamos o desenvolvimento das abaixo descritas.

Ação	Periodicidade	Responsável
<p style="text-align: center;">Palestras de Prevenção ao Câncer de Mama “Educar para Conscientizar”</p> <p>Foram realizadas palestras para adolescentes e jovens, com o objetivo de que os mesmos se interessem dos assuntos, aprendam, promovam a própria saúde e levem essa informação para casa.</p> <p>OBJETIVO: Desenvolver ações que oportunizem aos adolescentes e jovens o autoconhecimento, despertar de suas potencialidades, habilidades e interesses.</p>	<p>Turmas</p> <p>Aux. M01</p> <p>Aux. M02</p> <p>Aux. M03</p> <p>Aux. M04</p> <p>Aux. M05</p> <p>Aux. M07</p> <p>Aux. M08</p> <p>Aux. M09</p> <p>Op.M01</p> <p>Aux. T01</p> <p>Aux. T02</p> <p>Aux. T04</p> <p>Aux. T05</p> <p>Aux. T06</p> <p>Aux.T07</p> <p>Aux.T08</p>	<p>Direção, Equipe Técnica e Educadores</p>

	Aux.T09 Aux.T10 Aux.T11 Aux. T12 Aux. T14 Aux. P01 Aux. P02 Aux. P03 Op. T01 Op.T02	
Ação	Periodicidade	Responsável
<p style="text-align: center;">AÇÃO COMUNITÁRIA – Outubro Rosa</p> <p><u>Adolescentes e jovens da sede urbana</u> realizaram panfletagem no comércio ATACADÃO, na ocasião foram abordadas mulheres e dialogado sobre a importância do auto exame, também foram entregues panfletos que haviam sido doados pelo Hospital do Câncer.</p> <p><u>Adolescentes e jovens da unidade de Paiquerê</u>, realizaram Ação Comunitária com vistas a Prevenção ao Câncer de Mama, juntamente com a equipe da UBS local e Escola Estadual do Distrito.</p> <p>OBJETIVO: Desenvolver ações que oportunizem aos adolescentes e jovens o autoconhecimento, despertar de suas potencialidades, habilidades e interesses.</p> <p>OBJETIVO: Atuar junto aos adolescentes e jovens com foco no fortalecimento de vínculos familiares e sociais.</p>	Anual Aux. M02 Aux. M09 Op. M01	Direção, Equipe Técnica e Educadores
Ação	Periodicidade	Responsável
<p style="text-align: center;">RODA DE CONVERSA</p> <p>Reflexão sobre o Direito à vida e a liberdade de crianças e adolescentes. Finalidade desconstruir alguns conceitos pré-estabelecidos sobre o Estatuto da Criança e Adolescente (ECA).</p>	Turmas Aux. M01 Aux. M02 Aux. M03	

<p>Assim como reconhecer a importância da conquista e da garantia dos direitos fundamentais para a vida de crianças e adolescentes.</p> <p>OBJETIVO: Promover a formação política cidadã, fortalecendo o protagonismo com vistas à construção da autonomia para o convívio social.</p>	<p>Aux. M04 Aux. M05 Aux. M07 Aux. M08 Aux. M09 Op.M01 Aux. T01 Aux. T02 Aux. T04 Aux. T05 Aux. T06 Aux.T07 Aux.T08 Aux.T09 Aux.T10 Aux.T11 Aux. T12 Aux. T14 Aux. P01 Aux. P02 Aux. P03 Op. T01 Op.T02</p>	<p>Equipe Técnica e Educadores</p>
Ação	Periodicidade	Responsável
<p>MOSTRA DE PROJETOS</p> <p>Consisti na apresentação dos Projetos desenvolvidos com os aprendizes durante o ano. Os educadores desafiam adolescentes e jovens a concretizarem suas vivências dentro da instituição e também no ambiente do trabalho e apresentá-las aos demais educandos, familiares e visitantes externos.</p> <p>OBJETIVO: Desenvolver ações que oportunizem aos adolescentes e jovens o autoconhecimento, despertar de suas potencialidades, habilidades e interesses.</p>	<p>Turmas Anual Aux. M01 Aux. M02 Aux. M03 Aux. M04 Aux. M05 Aux. M07 Aux. M08 Aux. M09</p>	<p>Direção, Equipe Técnica e Educadores</p>

<p style="text-align: center;">Projetos Apresentados</p> <p>1. LEITURA GOURMERT</p> <p>Sinopse:</p> <p>Proporcionar aos educandos um espaço de leitura dinâmica e espontânea. Ampliando a participação em novos conhecimentos com gramática e a literatura. A proposta amplia a aprendizagem através da diversão e alegria. O ambiente Gourmet também apresenta a árvore dos sonhos, são depoimentos dos aprendizes formandos que deixaram registrado suas experiências em poucas palavras, uma apresentação de reflexões valiosas de cada jovem.</p> <p>Educadora : Caroline Vieira Santos</p> <p>Disciplina: Práticas Discursivas</p> <p>2. QUALI + VIDA = SAÚDE E BEM ESTAR</p> <p>Sinopse:</p> <p>Este projeto pretende promover o conhecimento e a prática sobre a importância da qualidade de vida no trabalho que visa a humanização do trabalho com ações voltadas à saúde, bem estar tendo por consequência a melhoria da qualidade de vida do trabalhador. A proposta com confecção de banners, interatividade voltada a oficinas sobre qualidade de vida no trabalho tem como objetivo despertar e ampliar informações sobre a importância do tema aos trabalhadores de maneira expositiva e interativa.</p> <p>Educadora: Fabricia C. da Silva Safra</p> <p>Disciplina: Gestão de Pessoas</p> <p>3. EMPREENDEDORISMO Cachorro quente Gourmet</p> <p>Sinopse:</p> <p>A proposta do projeto vem com a idéia inovadora, relacionada ao setor alimentício do cachorro quente Gourmed. Uma iniciativa de implementar e agregar conhecimentos novos</p>	Op.M01 Aux. T01 Aux. T02 Aux. T04 Aux. T05 Aux. T06 Aux.T07 Aux.T08 Aux.T09 Aux.T10 Aux.T11 Aux. T12 Aux. T14 Aux. P01 Aux. P02 Aux. P03 Op. T01 Op.T02	
---	--	--

por meio da simulação de micro empresa, demonstrações do produto e processos de recurso necessários como execução de planilhas, cotações de materiais, pesquisa para atingir a idéia do cachorro quente gourmet. Destacando a proposta do Empreendedorismo.

Educadora: Claudia Domaradzki

Disciplina: Informática II

4. ESTATUTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE EM CENA – CINE ECA

Sinopse:

Com uma proposta interdisciplinar o projeto apresenta um conjunto de estudos que tem como objetivo o desenvolvimento de atividades tecnológicas, culturais, artísticas e de participação comunitária. A finalidade é apresentar e o desenvolvimento dos trabalhos executados com os aprendizes, ações que favorecem e ampliam a aprendizagem sobre o tema “ECA”. Nesse processo a relevância do projeto é o reconhecimento dos aprendizes como produtores de novos saberes, além da compreensão a conquista e da garantia dos direitos fundamentais para a vida de crianças e adolescentes.

Os vídeos produzidos foram apresentados aos demais adolescentes durante a Mostra.

Educadoras: Claudia, Fabricia e Grazielle.

Disciplina: Informática II, Gestão de Pessoas e Formação Humana.

5. TRILHA DA CIDADANIA

Sinopse

A Trilha da Cidadania é um projeto com objetivos de possibilitar a interação e o envolvimento dos educandos na construção de conhecimentos como Cidadania, Direitos Humanos, Respeito, Convivência em Sociedade, relacionados às disciplinas Formação Humana. O processo de execução foi no decorrer das aulas por meio do jogo, para que facilite a

compreensão e o entendimento dos participantes conforme cada jogada na trilha. As etapas do jogo apresentam um envolvimento do jogador em opções de personagem, utilização de dado e percurso do caminho que leva ao conhecimento a diversas informações sobre Cidadania, Direitos Humanos, Respeito e Convivência em Sociedade. O vencedor é o participante que percorrer e concluir a trilha toda em primeiro, lugar o qual ganha o jogo.

Educadora: Grazielle Maria Freire Yoshimoto

Disciplina: Formação Humana.

6. LOGÍSTICA

Sinopse

O projeto vem com a proposta de apresentar todo processo da Cadeia Logística da produção do suco de laranja, passo a passo, desde a matéria prima, fornecedor, maquinário (espremedor), produto industrializado, distribuidor e consumidor final. O objetivo é ampliar a aprendizagem dos educandos por meio dos trabalhos de simulação do processo da logística, pesquisas, reconhecimentos de materiais diversos necessários para toda organização e produção do trabalho em um ambiente de simulação com o produto trabalhado com os jovens. De modo que passem a reconhecer a relevância do trabalho informal.

Educadora: Márcio Alves Silveira.

Disciplina: Departamento Pessoal

7. LOGÍSTICA REVERSA

Sinopse

O projeto tem como objetivo apresentar todo trabalho da Logística Reversa no Brasil. Relacionando a inclusão Social e geração de renda o trabalho esta baseado em estudos e pesquisas sobre a logística reversa com ênfase na lei Brasileira 12305/2010, que em sua redação, trás um conceito que engloba

não só a preservação ambiental e de recursos naturais, mas também o fator de geração de renda e inclusão social de famílias que vivem exclusivamente do processo de reciclagem. A exposição dos trabalhos esta voltada a um processo de trabalho realizados com os aprendizes através de visita a cooperativa, relatórios de participações a visita, confecção de banner, pesquisas em grupo e registros por meio de fotos. Destacando a experiência e os novos conhecimentos adquiridos durante toda execução do projeto.

Educadora: Márcio Tolomeu

Disciplina: Departamento Pessoal.

8. EMPRESA JUNIOR

Sinopse

A empresa Junior apresenta o despertar nos aprendizes, destacando o interesse pelo Departamento Administrativo de uma empresa o qual executaram diversas simulações de ambientes da rotina administrativa, por meio de registros executaram Organograma, Planejamento Estratégico, Implantação dos Departamentos e as formas de gerenciamento dos departamentos e sua aplicabilidades. OS grupos organizaram registros dos diversos processos administrativos relacionados ao Gerenciamento Administrativo, Controles, Processos, Empreendedorismo.

Educadora: Marcos Alberto de Barros.

Disciplina: Informática I.

9. MEIO AMBIENTE - Brinquedos Pedagógicos

Sinopse

O Projeto tem como objetivo promover a participação cidadã estimular e proporcionar aprendizado sobre educação ambiental valorizando a coleta seletiva e a reutilização de materiais. O projeto foi dividido em quatro fases parte teórica,

pesquisas, constituição do desenvolvimento dos brinquedos pedagógicos e também arrecadação de produtos recicláveis. Na fase final será realizada uma visita um centro de educação infantil para seja realizado a entrega dos brinquedos pedagógicos, onde os educandos confeccionaram durante as oficinas destacando a sustentabilidade e o meio ambiente de modo que prevaleceu a conscientização e a compreensão de todo trabalho executado com diversos materiais recicláveis.

Educadora: Fabricia

Disciplina: Gestão de pessoas.

10. SETEMBRO AMARELO

Sinopse

Uma ação elaborada como uma maneira de sensibilizarmos os jovens aprendizes, através da campanha voltada à prevenção e apoio emocional em relação ao suicídio. No Dia 10 de Setembro o dia Mundial de Prevenção ao Suicídio, aconteceram diversas atividades voltadas a ações de prevenções e propostas de motivação emocional. Assim como durante todo mês de Setembro propostas de conscientização sobre o tema, através de palestras, debates e outras atividades voltadas para a prevenção, além da circulação de cartazes e roda de conversas entre os jovens. Aprendizes.

Equipe da Aprendizagem - Ação Interdisciplinar

11. OUTUBRO ROSA

Sinopse

O Outubro Rosa é um movimento internacional que visa ao estímulo à luta contra o câncer de mama. Uma campanha elaborada com o símbolo um Laço Rosa, durante o mês de Outubro foram elaboradas atividades voltadas a conscientização dos jovens aprendizes uma maneira de sensibilizarmos os jovens aprendizes, através da campanha voltada à prevenção e

Equipe da Aprendizagem Ação Interdisciplinar		
Ação	Periodicidade	Responsável
<p style="text-align: center;">ENCONTRO COM FAMÍLIAS</p> <p style="text-align: center;">Chá da Primavera – Paiquere</p> <p>Descrição da Ação: Esta ação objetivou promover a integração entre pais, responsáveis, adolescentes, jovens e equipe Epesmel. O estreitamento das relações possibilita que os responsáveis possam se tornar protagonistas dentro do ambiente institucional, contribuindo para uma melhor qualidade dos trabalhos realizados. Durante este evento realizamos jogos de integração, apresentações artísticas e premiações.</p> <p>OBJETIVO: Atuar junto aos adolescentes e jovens com foco no fortalecimento de vínculos familiares e sociais</p>	<p style="text-align: center;">Anual</p> <p style="text-align: center;">Unidade Paiquerê</p>	<p style="text-align: center;">Direção, Equipe Técnica e Educadores</p>

5. AVALIAÇÃO DO PROCESSO DE EXECUÇÃO

5.1. Avaliação das atividades considerando as potencialidades e as fragilidades encontradas para desenvolvimento das atividades propostas, conforme Plano de Trabalho:

As atividades desenvolvidas na instituição estão em constante aprimoramento para qualificação das ações, com vistas ao alcance da qualidade pedagógica e efetividade social. O programa foi executado cumprindo as legislações e orientações vigentes. As atividades são planejadas e executadas seguindo o Plano de trabalho e calendário institucional previamente aprovado pela SMAS.

O processo diário envolve a rotina do trabalho, contemplando acolhida e atendimento as mais variadas demandas apresentadas pelos adolescentes e jovens, atendimento as famílias, mediação e orientação para as empresas contratantes de aprendizes.

Principais Avanços:

- Contratação de 05 j

- Melhoria da participação das famílias nas atividades do Programa;
- Alimentação dos sistemas de informação;
- Manutenção dos Espaços;
- Estudo e discussão de caso internos;
- Estudo de caso com a rede;
- Visitas domiciliares;
- Avanços em relação a articulação com a rede.

Desafios:

- Insegurança com relação a organização do Ministério do Trabalho e Emprego e conseqüentemente da Política Pública de Inclusão de jovens no Mundo do Trabalho – Programas de Aprendizagem Profissional;
- A aprendizagem profissional encontra-se vulnerável devido a proposta da CNI – Confederação Nacional da Indústria, que pretende realizar revisão a CBO (Código Brasileiro de Ocupações), que poderá impactar em redução das cotas de contratação das empresas em até 75%.
- Outra estratégia da CNI é a de realizar alteração no decreto 5.598/2005 que regulamenta a contratação de aprendizes e alterar o percentual que estabelece o número de aprendizes que uma empresa deve contratar, atualmente é de 5 à 15% do total de funcionários contratados.
- A questão da terceirização aprovada com a reforma trabalhista já está impactando no número de contratações de aprendizes pelas empresas cotistas, essa informação foi repassada no Fórum de Aprendizagem, pois quando a empresa cotista terceiriza a mão de obra contratada ela deixa de contabilizar essas contratações em seu CNPJ e conseqüentemente gera uma diminuição na obrigação de contratar aprendizes.
- Implementar orientações da Instrução normativa nº 146/2018 do Ministério do Trabalho;
- Sensibilização de empresas para contratação/reposição prévia a notificação do MTPS;
- Promover a inserção de adolescentes em situação prioritária nas vagas de aprendizagem atualmente disponíveis nas empresas privadas;
- Demandas de sistemas, relatórios, reuniões, interferindo no acompanhamento do educando;
- Sensibilização dos empregadores para contratação de adolescentes e jovens com deficiência;

Outras Atividades Realizadas

- Comunicação Visual Institucional, murais informativos;
- Utilização de instrumentais, tais como pautas físicas, eletrônicas, sistema biométrico de registro de frequência, para acompanhamento da frequência e realização de busca ativa;
- Atividade com as famílias e comunidade;
- Acompanhamento das rotinas institucionais, mediação de conflitos;
- Disponibilização de materiais pedagógicos e uniformes;
- Elaboração de Relatórios;
- Participação nas instancias de controle social, para acompanhamento e construção da política pública de atenção a criança e ao adolescente.
- Orientações para empresas;
- Atendimento as famílias.

7. INFORMAÇÕES ADOLESCENTES e JOVENS/OCUPAÇÃO:

Os aprendizes das empresas cotistas abaixo estão inseridos no IRSAS

EMPRESA	OCUPAÇÃO	QUANTIDADE
ABEC - Associação Brasileira de Educação e Cultura	AUX. ADM	1
Ágili Software Brasil LTDA	AUX. ADM	2
Agiliza Administradora de Recebíveis Ltda	AUX. ADM	1
AGROPECUÁRIA LAFFRANCHI COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA	MUSICALIZAÇÃO	3
Alfa Transportes Eireli	AUX. ADM	2
Associação Evangélica Beneficente de Londrina	AUX. ADM	38
Bemis do Brasil Ind. E Com. De Embal. Ltda	AUX. ADM	51
Blokton Empreendedorismo Comerciais S/A	AUX. ADM	2
Brasil Sul Linhas Rodoviárias	AUX. ADM	4
Brasolda Comercio de Ferragens Ltda	OP. COM.	2
By Una - Atual Ind. E Com. De Confecção Ltda	AUX. ADM	1
C&A Modas LTDA - Shopping Norte	OP. COM.	5
Cabral e Trindade Cursos Ltda	AUX. ADM	1
Calcenter Calçados Centro-Oeste Ltda	OP. COM.	2
Cargo Modal Transportes Ltda	AUX. ADM	1
CEBRAC Consultoria e Franquia LTDA	AUX. ADM	1
Central Interestadual das Cooperativas de Crédito	AUX. ADM	2
Centro de Educação Profissional Mater Ter Admirabilis - CEPMTA	AUX. ADM	1
Cetel Laboratório Clínico Ltda	AUX. ADM	2
Clínica Médica Da Vita Londrina Serviços de Nefrologia Ltda.	AUX. ADM	1
Cmtu-Companhia Municipal de Transito e Urbanização	AUX. ADM	17
Cocamar Cooperativa Agroindustrial	AUX. ADM	1
Cohab - Companhia Habitacional de Londrina	AUX. ADM	2
Comercio de Produtos para Móveis Rr Ltda	OP. COM	1
Complexo de Ensino Superior Arthur Thomas	AUX. ADM	3
Condomínio Shopping Royal Plaza Londrina	AUX. ADM	4
Condor Super Center Ltda	AUX. ADM	11
Confepar Agroindustrial Cooperativa Central	AUX. ADM	3
Construtora Frederico Ltda	AUX. ADM	2
Construtora J Gabriel Ltda	AUX. ADM	2
Coop. Agroindustrial de Londrina Cativa	AUX. ADM	3
Costa Oeste Serviços de Limpeza Eireli	AUX. ADM	1
CREATE ADMINISTRAÇÃO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS LTDA	MUSICA	2
CVK Auto Comércio de Veículos Ltda (BMW)	AUX. ADM	1
Dental Med Assistência Odontológica S/S Ltda	AUX. ADM	1
Deycon Comercio e Representações Ltda	AUX. ADM	10
Dialli Distribuidora de Alimentos Ltda	AUX. ADM	3
Diflex Distribuidora de Alimentos	AUX. ADM	2
Distribuidora Curitiba de Papéis E Livros S/A	OP. COM.	3
Divesa Automóveis Ltda	AUX. ADM	2

Dvs Comercio de Veículos Ltda	AUX. ADM	1
ECONORTE	AUX. ADM	13
Editora e Dist. Educacional S/A - Unopar	AUX. ADM	13
Eletropar Auto Peças Ltda	AUX. ADM	1
Eletrotrafo Produto Eletricos Ltda	AUX. ADM	1
Engeoffice Construção Civil LTDA	AUX. ADM	1
Farmacia e Drogarias Nissei S/A	AUX. ADM	2
Farmácia e Drogarias Nissei S/A	OP. COM.	14
Farmácia Vale Verde Ltda Ltda	AUX. ADM	5
Farmácia Vale Verde Ltda Ltda	OP. COM.	13
Feiratex Comercial de Tecidos	OP. COM.	2
Fórmula Comércio de Automóveis Ltda	AUX. ADM	2
Frigolon - Constatino e Sentinello Ltda	AUX. ADM	1
Frigolon - G & L Transportes LTDA	AUX. ADM	1
GARBO S/A	AUX. ADM	1
GERDAU Aços Longos S/A.	AUX. ADM	2
Gmad Complond Suprimento para Móveis Ltda	OP. COM.	4
GMTEX- Ind. e Confecções	AUX. ADM	2
HD Serviços de Apoio Administrativo Ltda	AUX. ADM	5
Histocom Atividades Médicas LTDA	AUX. ADM	2
Hospital do Coração de Londrina Ltda	AUX. ADM	5
Hospital Universitário	AUX. ADM	10
INDIO Produtos Ópticos LTDA	AUX. ADM	2
Integrada Cooperativa Agroindustrial	AUX. ADM	11
Irmandade Santa Casa de Londrina	AUX. ADM	32
J Macedo S/A	AUX. ADM	4
J.D.C. Comércio de Calçados LTDA	AUX. ADM	4
Jumbo Alimentos LTDA	AUX. ADM	1
Kallas Moto Ltda	AUX. ADM	2
Kalunga Com Ind Grafica Ltda	OP. COM.	1
L.A. Motors Comércio e Intermediação de Veículos Ltda. TOYOPAR	AUX. ADM	1
Lab Osvaldo Cruz de Análises Clínicas de Londrina Ltda	AUX. ADM	5
Laboratório Vencofarma do Brasil Ltda	AUX. ADM	7
Leão Diesel Ltda	AUX. ADM	4
Leão Energia Industria de Geradores Ltda	AUX. ADM	2
Lomar Dist. de Veiculos S/A	AUX. ADM	4
Londrina Flat Service	AUX. ADM	4
Londrina Sul Transporte Coletivo Ltda.	AUX. ADM	2
Londrisaude - Produtos Alimenticios Ltda	AUX. ADM	2
Magazine Luiza S/A	OP. COM.	5
Magazine Luiza S/A	AUX. ADM	2
Marajó France Comercio de Automóveis Ltda - Citroen	AUX. ADM	1

Marista - Associação brasileira de Educação e Cultura	AUX. ADM	3
Megasolar Indústria e Com. de Aquecedor Solar Ltda.	AUX. ADM	1
Mercado Móveis Ltda (MM)	AUX. ADM	1
Multibelt Ind. E Com. De Correias Ltda	AUX. ADM	2
Neodna Cursos Preparatórios Ltda - Soc.Educ.Maxi	AUX. ADM	1
Nicenter Comercio de Veiculos Ltda	AUX. ADM	4
Nishi Power Serviços Elétricos Ltda	AUX. ADM	3
Nutri 100 Agro Ltda	AUX. ADM	4
P B Lopes e Cia Ltda - 0002-89	AUX. ADM	4
Pantex Confecções Ltda	AUX. ADM	1
Passalacqua & CIA LTDA.	AUX. ADM	1
Perfilados Londrina Ltda	AUX. ADM	2
Plaenge Industrial LTDA	AUX. ADM	3
Pro-Onco Centro de Tratamento Oncológico SS Ltda.	AUX. ADM	1
Rodinato Ind. E Comércio de Ferragens Ltda	AUX. ADM	1
Sandoz do Brasil Industria Farmacêutica Ltda	AUX. ADM	1
Seara Transportes de Prod. Agro-Pecuários Ltda	AUX. ADM	2
Sercomtel Contact Center S.A (ASK)	AUX. ADM	2
SL Administração e Participação Ltda	AUX. ADM	2
Sociedade Educacional Maxi Ltda	AUX. ADM	6
Sociedade Educacional Medmagno Ltda	AUX. ADM	1
Sul Import Veículos e Serviços LTDA	AUX. ADM	1
Sulferração Comercial de Ferro e Aço Ltda	AUX. ADM	2
Takeda & Fernandes LTDA	AUX. ADM	6
Teixeira Marques Comercial Ltda	AUX. ADM	1
TIL Transportes Coletivos Ltda	AUX. ADM	2
Tindiana Logística e Transportes Ltda	AUX. ADM	5
TNT – Mercúrio Cargas e Encomendas Express	AUX. ADM	3
Transpetrol LTDA	AUX. ADM	1
Transportadora Falcão Ltda	AUX. ADM	3
Transportadora Plimor Ltda	AUX. ADM	3
Transportes Coletivos Grande Londrina Ltda	AUX. ADM	13
Transportes Translovato Ltda	AUX. ADM	4
Trucks Control - Serviços de Logistica Ltda	AUX. ADM	6
U.E.L - Universidade Estadual de Londrina	AUX. ADM	75
Ultramed Unidade Ultrassonografia S/C Ltda	AUX. ADM	3
Uniprime Norte do Paraná - Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Médicos, Profissionais das Ciências e das Artes e Empresários Ltda.	AUX. ADM	4
Valdenilson Pereira Meireles Industria e Comercio de Móveis	AUX. ADM	1
Vanguard Home Empreendimentos Imobiliários Ltda	AUX. ADM	2
VECTRA Construtora	AUX. ADM	1
Viacao Garcia Ltda	AUX. ADM	17
Vip Tansportes	AUX. ADM	3

Vitória Tintas Ind. e Com. Ltda.	AUX. ADM	1
WITTUR LTDA	AUX. ADM	5
Y. Agita Comércio de Calçados Ltda	AUX. ADM	1
Y. Agita Comércio de Calçados Ltda	OP. COM.	4

MOSTRA DE PROJETOS









ENCONTRO COM FAMÍLIAS

Chá da Primavera – Paiquere





AÇÃO COMUNITÁRIA





Londrina, 09 de novembro de 2018

Vilmar Roecker

Vilmar Roecker

Alexandra Alves José

Alexandra Alves José